



# BLOCUL NATIONAL SINDICAL

Strada Turturtelelor nr 11A, etaj 3, sector 3, Bucuresti, Romania

Tel/fax: 021 - 316.27.98; 316.27.99; 316.28.01

www.bns.ro; e-mail: bns@bns.ro

Affiliata international la C.S.I și C.E.S.

## C O M U N I C A T de P R E S Ă

### **BNS SI SLPR SOLICITA CONDUCERII CN POȘTA ROMÂNĂ SALARII, LOCURI DE MUNCĂ SIGURE SI CONDIȚII DE MUNCĂ DECENTE, DIALOG SOCIAL, RESPECT FAȚĂ DE SALARIATI**

**Biroul Executiv al Blocului Național Sindical** reunit în data de 12 mai 2022, a decis să sprijine inițiativa colegilor noștri din Sindicatul Lucrătorilor Poștali din România (SLPR), cu reprezentativitate legală la nivelul Poștei Române, întrunind un numar de 18 mii salariați, care vor organiza un **miting de protest** în data de **14 Mai 2022** – începând cu ora **10.00** – **în Piața Victoriei**. Se estimează o participare de circa 2500 de membri de sindicat veniți din toate județele din țară;

Pentru o corectă informare a opiniei publice vă comunicăm

#### **Motivele acțiunilor de protest**

##### **1. Starea avansată de sărăcie a salariaților Poștei Române.**

Pentru 17.000 dintre angajați, adică pentru aproape 80% din întreg personalul, salariul net lunar este sub 1700 lei, la limita traiului de subzistentă, în condiții de muncă foarte grea, solicitantă, de uzură.

##### **2. Refuzul categoric al directorului general de a accepta orice negociere referitoare la majorări salariale pentru angajați, în sfidarea numeroaselor cereri ale SLPR și fără a ține seama de creșterea constantă a prețurilor la energie, combustibili și produse alimentare.**

##### **3. Iminența pierderii unui număr semnificativ de locuri de muncă din rândul agenților poștali, al factorilor, oficiantelor, dirigenților, lucrătorilor din tranzite** în urma introducerii unor posibile automatizări, dar și în lipsa abordării unor noi linii de business. Un astfel de subiect care vizează din estimările noastre un număr uriaș de locuri de muncă din companie ar trebui să aibă la bază evaluări, programe alternative pentru salariați (inclusiv reconversie și recalificare) și nu în ultimul rând, măsuri dedicate celor ce își vor pierde locurile de muncă. Este obligatoriu ca un astfel de subiect să fie discutat în mod deschis, transparent, cu date și cifre pe masă. Nu vrem să fim puși în

față faptului împlinit și să decontăm lipsa de profesionalism a unora care vremelnic ocupă funcții de șefi!

**4. Inițiativele conducerii companiei de a elimina din contractul colectiv de muncă articolele prin care sunt protejate locurile de muncă și drepturile salariaților.** Aceste inițiative reprezintă cel mai dur atac din ultimii 10 ani lansat de o conducere împotriva propriilor salariați.

Principalele ținte vizate în vederea șubrezirii contractului colectiv de muncă sunt:

- eliminarea dreptului sindicatului de a fi parte activă în elaborarea și evaluarea normelor de muncă;
- aplicarea rezultatelor normării, fără negocierea cu sindicatul;
- eliminarea salariilor compensatorii la concediere - minima protecție pe care o mai oferă angajatorul unui om concediat după zeci de ani de muncă;
- eliminarea automatului de clase;
- eliminarea sporurilor de: continuitate și cumul de funcții (acordat acelor lucrători care suplinesc activități pe care ar fi trebuit să le facă posibil salariați angajați pe locuri vacante), program fracționat (un spor generos de 100 lei celor care prin natura locului de muncă lucrează dimineață 4 ore și după amiaza încă 4 ore – alocând astfel din viața personală apropae o jumătate de zi).

**5. Încercarea constantă a directorului general de a induce în eroare salariații și de a evita mijloacele de dialog social prevazute de lege,** prin epistole catre angajați cu promisiuni de îmbunătățire a condițiilor de muncă și de majorări salariale într-un procent incert și într-un viitor nesigur, știind bine că aceste promisiuni nu au nici o forță legală, atât timp cât nu sunt prinse într-un act negociat și semnat cu SLP, apoi înregistrat la instituția statului competentă.

**6. Nedreptatea socială promovată de directorul general:**

- **neplata drepturilor bănești cuvenite**, prin sistarea plății orelor suplimentare și a sporului de continuitate către salariații care sunt obligați să preia suplimentar activitatea angajaților plecați din unitate, ale căror posturi rămân neocupate din cauza salariilor mult prea mici în raport cu volumul, complexitatea și responsabilitatea muncii;
- **majorarea salariilor a aproximativ 200 de angajați preferați ai directorului**, aparținând personalului funcțional (TESA) de la nivelul sucursalelor regionale, cărora li s-au acordat între 3 și chiar 11 clase unei singure persoane, în comparație cu angajații din operațional pe care directorul îi poartă cu vorba, promițându-le ca un tătuc iubitor, creșteri salariale asupra cărora nu există nici o siguranță;

- **crearea unui climat de muncă bazat pe tensiuni sociale și dezbinare** între salariații companiei, între angajații TESA, avantajându-i pe unii față de alții, dar mai ales între salariații din operațional și cei din personalul funcțional tesa, probabil pentru a distrage atenția tuturor de la acțiunile pe care le are în vedere cu viitorul Poștei Române;
  - **angajarea, de la venirea în companie a actualului director, a unui număr de aproximativ 200 de angajați tesa**, pentru ca apoi să procedeze la concedierea altora.
- 7. Lipsa uniformelor, a echipamentelor de muncă și protecție, precum și condițiile improprii de muncă** în spațiile în care muncește cea mai mare parte a angajaților și în care sunt primiți clienții Poștei Române, foarte multe unități fiind cu igrasie, fără caldură pe timp de iarnă sau aerisire pe timp de vară, fără wc, fără minimă preocupare pentru asigurarea curățeniei. Mai mult, din cauza lipsurilor mari, SLPR și salariatii au achizitionat din bani proprii necesarul de birotica și aparatura IT, produse pentru dezinfecție și dezinsectie iar mulți angajați își folosesc autoturismele personale pentru a parcurge distanțele pentru distribuirea corespondentei.
- 8. Intentia de modificare a organigramei și efectuarea de concedieri colective, fără a oferi sindicatului, conform legii, informațiile necesare absolut normale și logice, referitoare la:**
- modul în care va funcționa compania după aplicarea modificărilor organigramei propuse, începând de la aparatul central, până la baza companiei.
  - efectele asupra numărului total de locuri de muncă, fără a se preciza clar dacă vor urma concedieri în rândul salariaților din rețeaua poștală operațională;
  - suma lunară cu care va crește salariul angajaților din operațional după efectuarea concedierilor de personal funcțional.
- Este de neînțeles de ce, de 9 luni de la inițierea discuțiilor, nu au fost furnizate catre SLPR aceste informații și asigurări, în mod transparent, scrise clar și concret, pentru a se elibera orice dubiu, situație care s-a înrăutat mai mult la ultimele negocieri prin părăsirea sălii de ședințe de catre directorul general, care, de atunci până în prezent, a sfidat toate cererile SLPR de reluare a discuțiilor.**
- În fața comisiei de negocieri a SLPR nu au fost avansate nici una dintre ofertele pe care le-a făcut directorul general prin scrisorile adresate salariaților din companie. Managementul companiei știe că toate promisiunile de majorări salariale și îmbunătățire a condițiilor de muncă, transmise prin simple mesaje către angajați, nu au o bază serioasă și nu îl obligă legal dacă nu sunt cuprinse într-un act aditional la contractul colectiv de muncă semnat cu salariatii.
- 9. Lipsa de performanță a actualei echipe manageriale**, care:
- nu are o preocupare reală pentru creșterea veniturilor companiei,

- nu a lansat nicio linie nouă de afaceri, nici un contract care să ofere speranță angajaților;
- nu a adus nicio idee nouă, nici măcar una împrumutată de la alții, prin care să se dezvolte Poșta Română,

Toate aceasta într-o perioadă în care toate companiile de profil au prosperat și și-au dublat sau chiar triplat veniturile.

De peste doi ani și jumătate, de când se află la conducerea companiei (un an ca director general adjunct, coordonator al activităților economice, administrative și de aprovizionare, apoi încă un an ca director general cu puteri depline), actualul director general nu a întreprins nimic pentru Poșta Română, în afară de laude în mass-media, campanie de imagine personală, promisiuni, induceri în eroare și numeroase deplasări în țară și în străinătate, însotit de mulți consilieri și persoane apropiate.

**10. Desconsiderarea grosolană a inteligenței salariaților**, în fața cărora directorul general aduce explicația aberantă că, pentru lipsa proprie de competență și performanță managerială, „pentru situația din Poșta Română este vinovat ... sindicatul”, deși toate pozițiile de decizie din companie sunt ocupate exclusiv de oameni apropiati directorului general, acesta conducând fără nici o piedică.

**11. Lipsa dialogului social și războiul deschis împotriva SLPR** de directorul general, demers care indică cel puțin următoarele obiective:

- încercarea de a elimina din negocieri un sindicat reprezentativ și puternic, pentru a putea proceda după bunul plac, de a nu negocia cu o organizație care pune întrebări incomode, nu este servil, nu se lasă intimidat și nici dus în eroare;
- dorința de a dezbină și a crea tensiuni sociale, de a instiga categorii profesionale unele împotriva altora, precum se procedează în campaniile electorale incorecte, probabil pentru a ascunde adevaratele planuri referitoare la viitorul salariaților și al Poștei Române;
- dorința de a face concedieri colective, într-un numar stabilit după bunul plac și fără plata salariilor compensatorii;
- intenția de eliminare a contractul colectiv de muncă la nivelul companiei sau de reducere a acestuia la nivelul minimal prevazut de Codul Muncii.

**12. Memorandumul privind strategia de dezvoltare a Poștei Române, elaborat și promovat de actualul management**, prin care conducerea actuală dorește să îndrepte compania spre restrângerea numărului de puncte de lucru cu prezență umană și automatizarea acestora, ceea ce va conduce la diminuarea drastică a numărului de personal din rândul celor cu foarte mici șanse de reintegrare profesională în alte domenii. Nu se regăsește în acest document nicio referire la nevoia de a investi în creșterea capacitatei profesionale a lucrătorilor sau în adaptarea abilităților lor în utilizarea noilor

tehnologii. Pur și simplu, noi, salariații nu existăm! Din document se mai poate observa că miza adevărată nu o reprezintă personalul TESA sau nu este doar personalul TESA! Există o singură miză reală: reducerea semnificativă a numărului de personal în ciuda faptului că managementul este incapabil să gândească și să genereze diversificarea portofoliului de produse și servicii CNPR, cât și creșterea calității acestora. Și ca dovadă suplimentară, constatăm cu amărăciune că în locul unor servicii noi, moderne și de calitate, au început să închirieze din spațiile poștei către alte companii.

Acest document este elaborat din birou, fără o cunoaștere aprofundată a proceselor de producție, a problemelor companiei și ale salariatilor și indică în mod clar direcția în care se dorește să fie îndreptată Compania Națională Poșta Română, respectiv spre înjumătățirea numărului de personal, aruncarea pe drumuri a mii de oameni, în principal dintre cei cu foarte mici șanse de reintegrare profesională în alte domenii.

### **Previziuni sumbre**

Probabil că în comunicarea publică, actualul director general, va arunca din nou asupra SLPR răspunderea în ceea ce privește starea actuală a companiei și faptul că sindicatul ar fi blocat inițiativa de adoptare a noii organigrame a companiei. Acel document este un document slab elaborat de neprofesioniști, care nu servește decât unui singur țel, crearea de posturi de directori pentru gașca cu care a ocupat și a subordonat Posta Română.

### **Facem apel către Guvernul României și către liderii coaliției de guvernare:**

Va solicitam să găsiți timpul necesar pentru o analiză temeinică și sănătoasă asupra stării acestei companii! Vă vom rămâne parteneri de bună credință în identificarea unor soluții corecte care să ducă la creșterea calității serviciilor din Poșta Română, dar și la o plată corectă pentru cei care muncesc!

### **Departamentul de Presă BNS**

#### *Persoane de contact:*

Ionel Oțelea	Preșesinte Federația Sindicatelor din Poștă și Comunicații telefon: 0722.684.725
Cristian Iancu	Vicepreședinte BNS Sector Postă și Curierat telefon – 0769.055.578
Matei Brătianu	presedinte SLPR telefon: 0766.142 142